


|   |                                 |  |
|---|---------------------------------|--|
| Centrum sociálnych<br>služieb ó Jesienka<br>Myjava<br> | <b>ORGANIZA NÁ<br/>SMERNICA</b> | <b>OS 6 14/2019</b>                    |
|   |                                 | <b>Vydanie: 1</b>                      |
|   |                                 | Platnosť vydania od: <b>01.10.2019</b> |

## Určenie pravidiel na prijímanie darov



**Vypracoval:** PhDr. Hana Feriancová


Podpis.....

Dátum: 30.09.2019

**Schválil:** PhDr. Hana Feriancová


Podpis.....

Dátum: 30.09.2019

|   |                                 |  |
|---|---------------------------------|--|
| Centrum sociálnych<br>služieb ó Jesienka<br>Myjava<br> | <b>ORGANIZA NÁ<br/>SMERNICA</b> | <b>OS ó 14/2019</b>                    |
|   |                                 | <b>Vydanie: 1</b>                      |
|   |                                 | Platnosť vydania od: <b>01.10.2019</b> |

## OBSAH

| Kapitola | Názov kapitoly   | Strana       |
|----------|--|--------------|
|          | <b>Obsah</b>   | <b>2</b>     |
| <b>1</b> | <b>Úvodné ustanovenia</b>  | <b>3</b>     |
| 1. 1     | Predmet úpravy   | 3            |
| 1. 2     | Súvisiace predpisy   | 3            |
| 1. 3     | Skratky  | 3            |
| <b>2</b> | <b>Definícia pojmov</b>  | <b>3</b>     |
| <b>3</b> | <b>Pravidlá pre prijímanie darov</b>                                       | <b>4 - 5</b> |
| <b>4</b> | <b>Odmietnutie daru</b>  | <b>5 - 6</b> |
| <b>5</b> | <b>Spôsob použitia daru</b>  | <b>6</b>     |
| <b>6</b> | <b>Etický kódex zamestnanca pri prijímaní darov a výhod z ich použitia</b> | <b>7</b>     |
| <b>7</b> | <b>Zverejňovanie darcov a darov</b>  | <b>7</b>     |
| <b>8</b> | <b>Záverečné ustanovenia</b>   | <b>7</b>     |

|   |                                 |                                       |
|---|---------------------------------|---------------------------------------|
| Centrum sociálnych<br>služieb ó Jesienka<br>Myjava<br> | <b>ORGANIZA NÁ<br/>SMERNICA</b> | <b>OS ó 14/2019</b>                   |
|   |                                 | <b>Vydanie: 1</b>                     |
|   |                                 | Platnos vydanía od: <b>01.10.2019</b> |

## 1. Úvodné ustanovenia

### 1. 1 Predmet úpravy

(1) Predmetom tejto OS je stanovenie postupov pre prijímanie, evidencie, zverejovania a poufítia darov fyzických a právnických osôb v CSS ó Jesienka Myjava.

### 1. 2 Súvisiace predpisy

(1) CSS ó Jesienka Myjava, ktorí je verejným poskytovateľom sociálnej služby v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja (ale len šposkytovateľ), poskytuje sociálne služby podľa zákona . 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona . 455/1991 Zb. o flivnostenskom podnikaní (flivnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

(2) CSS ó Jesienka Myjava je oprávnené prijímať dary v súlade so zákonom . 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

### 1. 3 Skratky

|     |   |                               |
|-----|---|-------------------------------|
| CSS | - | Centrum sociálnych služieb    |
| DSS | - | Domov sociálnych služieb      |
| TVZ | - | TVZ špecializované zariadenie |
| OS  | - | Organizačná smernica          |
| PSS | - | Prijímateľ sociálnej služby   |

## 2. Definícia pojmov

(1) *Darovanie* ó situácia, keď je obdarovaná organizácia alebo jej zamestnanec a dar je prijatý.


(2) *Dar* ó akákoľvek darovaná vec, t. j. vecný dar alebo finančná hotovosť alebo služba, ktorá je daná alebo poskytnutá bez protihodnoty, venovaná dobrovoľne.

(3) *Darca* ó fyzická alebo právnická osoba konajúca z vlastnej vôle bez donútenia a bezodplatne.

(4) *Obdarovaný* ó prijímateľ daru od darcu.

(5) Z vyšie uvedeného vyplýva, že v rámci zariadenia nie je darom myslený len dar sponzorský, ale aj drobné dary od PSS, ich blízkych osôb.

(6) Vzhľadom k tomu, že sa jedná o oblasť veľmi citlivú, ktorá podlieha aj špecifickým požiadavkám niektorých zákonných noriem, sú stanovené tieto pravidlá, ktoré jasne vymedzujú spôsob nakladania s darmi v zariadení a sú záväzné pre všetkých zamestnancov zariadenia.


|   |                                 |  |
|---|---------------------------------|--|
| Centrum sociálnych<br>služieb ó Jesienka<br>Myjava<br> | <b>ORGANIZA NÁ<br/>SMERNICA</b> | <b>OS ó 14/2019</b>                    |
|   |                                 | <b>Vydanie: 1</b>                      |
|   |                                 | Platnosť vydania od: <b>01.10.2019</b> |

### 3 Pravidlá pre prijímanie darov

- (1) CSS ó Jesienka môže prijímať dary na účely skvalitnenia poskytovania služieb PSS.
- (2) Dary pre CSS ó Jesienka môže prijímať len zástupca ó riaditeľa CSS ó Jesienka, okrem darov nepatrnej hodnoty, ktoré môže prijať konkrétny zamestnanec.
- (3) V prípade, keď sa darca obráti ohľadom darovania daru na akékoľvek zamestnanca zariadenia, je daný zamestnanec povinný tohto darcu obrátiť sa na riaditeľa, ktorý podnikne ďalšie kroky.
- (4) Darca je vopred informovaný riaditeľom o postupe pri uzatváraní darovacej zmluvy.
- (5) Osobne, telefonicky alebo mailom sa dohodnú o aký druh daru sa jedná, akou formou bude poskytnutý, dohodne sa účel daru (ak darca vyžaduje konkrétny cieľ).
- (6) Darca môže pre CSS ó Jesienka darovať alebo poskytnúť :
  - a) vecný dar
  - b) službu
  - c) finančný dar bezhotovostnou formou na bankový účet vedený v Tlačiarnej pokladni



- (7) CSS ó Jesienka uzatvorí s darcom písomnú darovaciu zmluvu pod a platných ustanovení Občianskeho zákonníka.
- (8) Darovacia zmluva musí obsahovať :
  - zmluvné strany
  - predmet zmluvy (konkrétne vymedzenie peňažného daru alebo nepeňažného daru)
  - výška daru
  - spôsob poskytnutia
  - účel použitia (ak darca na tom trvá)
  - záverečné ustanovenia.
- (9) Darovacia zmluva môže upravovať aj účel, na ktorý bol peňažný alebo nepeňažný dar poskytnutý, pokiaľ darca vyžaduje použitie jeho daru na konkrétny účel.


|   |  |   |
|---|--|---|
| <p>Centrum sociálnych<br/>služieb ó Jesienka<br/>Myjava</p>  | <p><b>ORGANIZA NÁ<br/>SMERNICA</b></p> | <p><b>OS ó 14/2019</b></p>                    |
|   |  | <p><b>Vydanie: 1</b></p>                      |
|   |  | <p>Platnosť vydania od: <b>01.10.2019</b></p> |

- (10) Ak ú el nie je darcom v písomnej zmluve ur ený, pe afný alebo nepe afný dar sa poufije len v súlade s predmetom innosti poskytovate a sociálnej služby zadefinovanej v zria ovate skej listine zariadenia.
- (11) Darovacia zmluva zo strany obdarúvaného musí by podpísaná riadite om bez možnosti zastúpenia.
- (12) Darca, ktorý ponúkne vecný dar, predlofí na spísanie darovacej zmluvy faktúru alebo pokladni ný doklad preukazujúci cenu daru.
- (13) Ak doklady nemá, darca uvedie cenu darovanej veci odhadom, prípadne sa ur í pod a trhovej ceny porovnate ného produktu, prípadne služby.
- (14) CSS ó Jesienka vedie evidenciu darovacích zmlúv v chronologickom poradí.
- (15) Darovacie zmluvy a evidencia darovacích zmlúv sa uchovávajú v kancelárii mzdového ú tovníka.
- (16) CSS ó Jesienka je povinné zaevidova materiálne dary do príslu-ných skupín majetku zariadenia v súlade s obehom ú tovných dokladov pod a hodnoty daru.
- (17) Prijímanie darov nepatrnej hodnoty je možné v prípadoch:
- takýmto darom je napr. káva, okoláda, dezert, kvety a pod.
  - PSS, rodina alebo príbuzný trvá na odovzdaní pozornosti a zo spoločenských dôvodov ich nie je možné odmietnu
  - ich ú elom je pokračovanie.
- (18) Eticky neprijateľné a neprípustné je, aby zamestnanec prijal od PSS alebo od rodiny peniaze, drahý dar, perky a pod.



#### **4 Odmietnutie daru**

- (1) CSS ó Jesienka môže prijatie daru odmietnu , napr. z týchto dôvodov:
- darca pôsobí v oblasti prostitúcie, pornografie, vykonáva aktivity spojené s násilím a potlačovaním ľudských práv a slobôd,
  - ide o materiálne vybavenie alebo služby, ktoré nie sú v súlade s potrebami zariadenia a poskytovaním služieb v CSS ó Jesienka
  - prijatie daru obmedzuje rozsah a obsah sociálnej služby poskytovanej iným PSS

|   |                                 |  |
|---|---------------------------------|--|
| Centrum sociálnych<br>služieb ó Jesienka<br>Myjava<br> | <b>ORGANIZA NÁ<br/>SMERNICA</b> | <b>OS ó 14/2019</b>                    |
|   |                                 | <b>Vydanie: 1</b>                      |
|   |                                 | Platnosť vydania od: <b>01.10.2019</b> |

- prijatie daru obmedzuje práva PSS
- prijatie daru spôsobí neprimeraný nad-tandard jednotlivca alebo skupiny PSS a vytvára tak kategórie PSS
- prijatie daru obmedzí alebo presmeruje inos alebo zameranie poskytovaných sociálnych služieb spôsobom, ktorý nie je v súlade s potrebami PSS,
- darca trvá na tom, aby jemu alebo inej osobe alebo in-titúcií zariadenie poskytlo protislúžbu, zvýhodnenie a pod.
- prijatie daru kladie na zariadenie neprimerané finan né, asové, priestorové alebo iné nároky




***(2) CSS ó Jesienka nemôže podmieni uzatvorenie zmluvy o poskytovaní sociálnej služby s PSS alebo bezodkladné poskytovanie sociálnej služby PSS poskytnutím pe ašného alebo nepe ašného daru.***

## **5 Spôsob poufítia daru**

(1) Finan né prostriedky zo sponzorského ú tu sa poufijú v súlade so zákonom o rozpo toových pravidlách v platnom znení a usmernenia Tren ianskeho samosprávneho kraja.

(2) Finan ný dar alebo príspevok sa poufije v súlade s vô ou darcu vyjadrenou v darovacej zmluve.

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>Centrum sociálnych<br/>služieb ó Jesienka</p> <p>Myjava</p>  | <p><b>ORGANIZA NÁ<br/>SMERNICA</b></p> | <p><b>OS ó 14/2019</b></p>                   |
|  |  | <p><b>Vydanie: 1</b></p>                     |
|  |  | <p>Platnos vydanía od: <b>01.10.2019</b></p> |

## **6 Etický kódex zamestnanca pri prijímaní darov a výhod z ich poufítia**


- (1) Zamestnanec nevyfladuje ani neprijíma dary, pozornosti, ani iné výhody, ktoré by mohli hoci i len zdanlivo ovplyvni jeho rozhodovanie a profesionálny prístup vo veci, alebo ktoré by bolo mofné považova za odmenu za prácu, ktorá je jeho povinnos ou.
- (2) Zárove ani nenavádza tretie osoby na poskytovanie darov, pozornosti, alebo iných výhod.
- (3) Zamestnanec nepripustí, aby v súvislosti s plnením zverených úloh dostal do pozície záväzku za preukázanú službu alebo výhodu, ktorá ho zbavuje nestrannosti pri poskytovaní služieb PSS.

## **7 Zverej ovanie darcov a darov**

- (1) Zoznam darov poskytovate zverej uje na svojej webovej stránke vo výro nej správe.
- (2) Darca má právo darova svoj dar ako anonymný darca pri om v zozname darov je uvedený len predmet darovacej zmluvy.
- (3) Za uchovávanie darovacích zmlúv je zodpovedný mzdový ú tovník, za aktualizáciu zoznamu darov na webovej stránke je zodpovedný riadite .

## **8 Závere né ustanovenia**

- (1) Táto OS je záväzná pre v-etkých zamestnancov a sú povinní sa s ou preukázate ne oboznámi .
- (2) Povinnos zachovania ml anlivosti osobných údajoch a dôverných informáciách, o ktorých sa pri podpisovaní darovacej zmluvy dozvedeli, majú v-etci zainteresovaní zamestnanci CSS ó Jesienka.
- (3) Kontrolou dodrflievania je poverený spracovate .
- (4) OS nadobúda platnos d om vydania
- (5) OS je ulofená k nahliadnutiu a k dispozícii:
  - a) v kancelárii riadite a
  - b) v kancelárii vedúcej sociálneho úseku
  - c) v kancelárii vedúcej zdravotníckeho úseku
  - d) v kancelárii vedúcej ekomonicko ó prevádzkového úseku
  - e) v malej jedálni
  - f) vo vestibule CSS ó Jesienka Myjava
  - g) webová stránka CSS ó Jesienka
  - h) nástenka.
- (6) Týmto sa ru-í OS 02/2015 zo d a 01.01.2015.

|   |                                 |                                       |
|---|---------------------------------|---------------------------------------|
| Centrum sociálnych<br>služieb ó Jesienka<br>Myjava<br> | <b>ORGANIZA NÁ<br/>SMERNICA</b> | <b>OS ó 14/2019</b>                   |
|   |                                 | <b>Vydanie: 1</b>                     |
|   |                                 | Platnos vydania od: <b>01.10.2019</b> |